



TOROS ÜNİVERSİTESİ

MESLEK YÜKSEKOKULU

DANIŞMA KURULU RAPORU

2024

Kurulun Adı	Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	24.01.2025
Toplantının yapılaş şekli	Yüz Yüze

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Görevi
Öğr. Gör. Dr. Seçkin DOĞAN	MYO Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Başak ÖNCEL	MYO Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Dr. Kamuran ÖZTOP	MYO Müdür Yardımcısı
Gizem AYDAN	MYO Sekreteri
Öğr. Gör. Elif Sena MALATYALIOĞLU	Hukuk Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Burak CAN	Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Elif KILIÇDOĞAN	Tasarım Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Hüseyin Turgay ATINÇ	İnşaat Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Yusuf MURATOĞLU	Elektronik ve Otomasyon Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Furkan KIRPIK	Adalet Programı
Öğr. Gör. Uğurcan METİN	Aşçılık Programı
Öğr. Gör. Orhan KARAKAPLAN	Grafik Tasarımı
Öğr. Gör. Sümeyye GÜNDÜZ	İnşaat Teknolojisi
Öğr. Gör. Semih AŞICI	İnşaat Teknolojisi
Öğr. Gör. Özge VİLLİ	Mekatronik
Öğr. Gör. Özer TANRIVERDİ	Mekatronik
Öğr. Gör. Osman VİLLİ	Bilgisayar Programcılığı
Şenol YÜCESOY	Mersin Barosu
Ecenur KURTULMUŞ	Mekatronik Bölümü 2. Sınıf Öğrencisi

2023 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Erasmus+ programına yönelik öğrenciler ve akademik personeller için İngilizce kurslarının tekrar açılması	TORSEM ve Yabancı Diller Yüksekokulu ile yabancı dil kursları açılması yönünde girişimlerde bulunulmuş ve bir tane yabancı dil kursu açılmıştır.
2	Ders Müfredatlarına yeni ADD derslerin (hukuk, iş yaşamana giriş, vb.)	ADD derslerinin çeşitlendirilmesi için yeni ADD dersi önerilerinde bulunulmuştur.

B. AR-GE

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Teknopark ve Yenilikçilik Merkezi ile ilişkilerin güçlendirilerek öğrencilerin bu kurumlarla iletişim haline olmasının sağlanması.	SMARTLAB ekibi öğrencilerle Teknopark ve yenilikçilik merkezi ziyaretlerinde bulunmuş öğrencilerin bu network içinde olması sağlanmıştır.

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Aşçılık ve Grafik Tasarım programlarının ürünlerini satabilecekleri bir e-ticaret alt yapısının kurulması	Aşçılık ve Grafik Tasarım Programları tarafından ticarileşebilecek ürün sayısı artırılmıştır. Ancak e-ticaret alt yapısı kurulamamıştır. Nedeni ise bu yapıyı sürdürülebilir kılacak insan kaynağı noktasında problem yaşanmıştır.

2023 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

2023 yılı Danıőma Kurulu kararlarının değerlendirilmesinde, alınan kararların eğitim-öğretim, AR-GE ve toplumsal katkı alanlarında önemli adımlar attığı gözlemlenmiőtir. Eđitim-öğretim alanında Erasmus+ programına yönelik İngilizce kurslarının açılması yönünde giriőimler yapılmıő, fakat yalnızca bir kursun açılması, bu tür programların daha geniő bir öğrenci kitlesine hitap etmesi gerektiği düşünöldüğünde yetersiz kalmıő olabilir. Ayrıca, ders müfredatlarına eklenen yeni ADD derslerinin (hukuk, iő yaőamına giriő gibi) çeőtlendirilmesi, öğrencilerin daha kapsamlı bir eğitim almalarına olanak tanımıőtır; ancak bu derslerin müfredatta nasıl entegre edileceği ve öğrencilere nasıl sunulacağı daha detaylı bir Őekilde planlanabilir. AR-GE alanında ise, Teknopark ve Yenilikçilik Merkezi ile iliőkilerin güçlendirilmesi ve öğrencilerin bu kurumlarla iletiőim halinde olması sađlanmıőtır. Öđrencilerin bu tür ağlara dahil edilmesi önemli bir geliőme olmakla birlikte, daha fazla katılımın sağlanabilmesi için düzenli etkinlikler ve iőbirlikleri artabilir. Toplumsal katkı alanında ise, Aőçılık ve Grafik Tasarım programlarının ticarileőebilecek ürünler üretmesi desteklenmiőt; fakat e-ticaret altyapısının kurulamayıőının nedeni olarak sürdürölebilir insan kaynağı eksikliği öne çıkmıőtır. Bu noktada, sürdürölebilir bir altyapı için üniversite içindeki diğer bölümlerle veya dıőarıdan uzman kiőilerle iőbirliđi yapılması gerekebilir. Genel olarak, uygulamalarda karőılaőılan insan kaynağı eksikliği gibi sorunlar, sürdürölebilirlik ačısından engel teőkil etmiőtir. Bu sorunları aőabilmek için kaynak yönetimi ve insan kaynağına yönelik yeni stratejiler geliőtirilmesi önerilmektedir. Ayrıca, yapılan faaliyetlerin etkinliğini ölçmek ve öğrenci geri bildirimlerini toplamak, uygulamaların daha verimli hale gelmesini sağlayacaktır. Sonuç olarak, 2023 yılı itibariyle önemli ilerlemeler kaydedilmiőt olsa da, bazı alanlarda güçlendirme ve sürdürölebilirlik sağlanarak daha olumlu sonuçlar elde edilebilir.

2024 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	2025 yılı tüm programların müfredatına seçmeli ders havuzu eklenmesi. SP de Hedef 3.1 Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.2 ile izlenecektir.	MYO Müdürlüğü
2	Erasmus ikili anlaşma yapma ve personel hareketliliği bilgilendirme toplantılarının tekrarlanması SP de Hedef 2.2 Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak SP de Hedef 2.3 Uluslararası düzeyde üniversiteler ile işbirliği yapmak PG.2.3.1, PG.2.3.2, PG.2.2.1 ve PG.2.2.2 ile izlenecektir.	Erasmus Koordinatörlüğü
3	Ders Müfredatlarının gözden geçirilmesi ve İnşaat Teknolojisi programı başta olmak üzere Mesleki Uygulama dersi uygulanış biçiminin gözden geçirilmesi SP de Hedef 3.1 Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.2 ile izlenecektir.	MYO Müdürlüğü
4	Öğrencilerinin sektör temsilcilerinden alanlarına ilişkin seminer almalarının sağlanması. SP de Hedef 3.6 Alanında istihdam edilen mezun sayısı ve niteliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG-3.6.1, PG-3.6.2, PG-3.6.3 ile izlenecektir.	Bölüm Başkanlıkları

B. AR-GE

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Önceki dönemlerde de olduğu gibi patent ve endüstriyel tasarım tescilli başvurularının artırılması SP de Hedef 4.5 İç ve dış destekli Ar-Ge proje sayısı ve bütçesini artırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.5.4 ile izlenecektir.	SMARTLAB, Bölüm Başkanlıkları

C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Her programdan yıllık etkinlik, sosyal sorumluluk projesi yapmasının istenmesi <i>SP de Hedef 5.1</i> Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluk proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.	MYO Müdürlüğü
2	TORSEM faaliyetleri konusunda akademik personele eğitim verilmesi, Birimlerce verilebilecek eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin istenmesi <i>SP de Hedef 5.1</i> Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluk proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.	TORSEM, MYO Müdürlüğü